

**Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia
w Województwie Wielkopolskim
na 2014 rok**

Spis treści

I. Wprowadzenie	6
II. Wyzwania wielkopolskiego rynku pracy w 2014 roku	8
III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2014 rok	11
IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2014 roku.....	13

Wykaz skrótów

ABK – Akademickie Biura Karier

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

BP – budżet państwa

EFS – Europejski Fundusz Społeczny

EFRROW – Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich

EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

EOG – Europejski Obszar Gospodarczy

ES – ekonomia społeczna

EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

FP – Fundusz Pracy

JST – jednostki samorządu terytorialnego

KO – Kuratorium Oświaty w Poznaniu

KP – Kluby Pracy

LGD – Lokalne Grupy Działania

LSR – Lokalna Strategia Rozwoju

MBP – Młodzieżowe Biura Pracy

MCIZ – Mobilne Centra Informacji Zawodowej

MCK – Młodzieżowe Centra Kariery

MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

MSP – małe i średnie przedsiębiorstwa

NEET - młodzi ludzie nie uczący się, nie pracujący i nie szkolący się (Not in Education, Employment or Training)

NGO – Organizacje Pozarządowe

OHP – Ochotnicze Hufce Pracy

OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej

OWES – Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej

PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

PES – podmioty ekonomii społecznej

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich

PRZ – Powiatowe Rady Zatrudnienia

PSZ – publiczne służby zatrudnienia

PUP – Powiatowe Urzędy Pracy

ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu

SWW – Samorząd Województwa Wielkopolskiego
UE – Unia Europejska
UMWW – Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego
WORP – Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy
WRPO – Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny
WRZ – Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Poznaniu
WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu
WUW – Wielkopolski Urząd Wojewódzki
WTZ – Warsztaty Terapii Zajęciowej
WWK OHP – Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP
ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej
ZPChr- Zakłady Pracy Chronionej

Ważniejsze strony internetowe do wykorzystania celem rozszerzenia informacji o działaniach zawartych w *Planie*.

Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR)	www.fundusze-strukturalne.gov.pl
Europejski Fundusz Społeczny (EFS)	www.efs.gov.pl ; www.efs.wup.poznan.pl
Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES)	www.eures.praca.gov.pl
Kuratorium Oświaty w Poznaniu (KO)	www.ko.poznan.pl
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS)	www.mpips.gov.pl
Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju (MiR)	www.mir.gov.pl
Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)	www.ohp.pl
Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL)	www.mir.gov.pl ; www.efs.wup.poznan.pl
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)	www.pfron.org.pl
Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Poznaniu (ROPS)	www.rops.poznan.pl
Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego (UMWW)	www.umww.pl
Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy (WORP)	www.obserwatorium.wup.poznan.pl
Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny (WRPO)	www.wrpo.wielkopolskie.pl
Wielkopolski Urząd Wojewódzki (WUW)	www.poznan.uw.gov.pl
Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR)	www.arimr.gov.pl
Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu (WUP)	www.wup.poznan.pl

I. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zm.), Samorząd Województwa Wielkopolskiego przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia.

Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2014 rok stanowi uszczegółowienie działań zapisanych w *Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014–2020* i jest dokumentem wyznaczającym wspólną politykę rynku pracy oraz zasobów ludzkich dla Wielkopolski przy współdziałaniu partnerów rynku pracy. Składa się z trzech Priorytetów:

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców.

Priorytet 2 Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne.

Priorytet 3 Integracja społeczna i walka z ubóstwem.

W celu stworzenia ww. *Planu*, Zarząd Województwa Wielkopolskiego powołał Uchwałą Nr 4150/2013 z dnia 12 grudnia 2013 r. Regionalny Zespół ds. Opracowania *Planu*, który pracował pod przewodnictwem Wojciecha Jankowiaka, Wicemarszałka Województwa Wielkopolskiego. W skład ww. Zespołu weszli przedstawiciele:

1. Departamentu Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego,
2. Departamentu Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego,
3. Departamentu Ochrony Zdrowia i Przeciwdziałania Uzależnieniom Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego,
4. Departamentu Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego,
5. Departamentu Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego,
6. Departamentu Wdrażania Programu Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego,
7. Kuratorium Oświaty w Poznaniu,
8. Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Poznaniu,
9. Wielkopolskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
10. Wielkopolskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy,
11. Wielkopolskiej Sieci Biur Karier,

12. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
13. Wielkopolskiego Oddziału Regionalnego Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
14. Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego,
15. Konwentu Starostów Województwa Wielkopolskiego,
16. Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Wielkopolskiego,
17. Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Poznaniu.

II. Wyzwania wielkopolskiego rynku pracy w 2014 roku

Ostatni rok przyniósł stopniowe polepszenie sytuacji na wielkopolskim rynku pracy, co znajduje odzwierciedlenie w poziomie stopy bezrobocia, która w okresie od marca do października spadła z poziomu 10,7% do 9,3%. Wzrost tego wskaźnika nastąpił ponownie w listopadzie (9,5%), aby w grudniu 2013 roku osiągnąć wartość 9,6%. Warto podkreślić, iż przez cały 2013 rok Wielkopolska pozostawała na pierwszym miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia w kraju.

Zarząd Województwa Wielkopolskiego, Komisja Rodziny, Polityki Społecznej i Zdrowia Publicznego Sejmiku Województwa Wielkopolskiego w dniu 21 listopada 2013 r. oraz Sejmik Województwa Wielkopolskiego w dniu 25 listopada 2013 r. przyjęli dokument planistyczno-strategiczny *Strategia Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020*. Potrzeba zmian wynika z obowiązywania nowej perspektywy finansowej środków unijnych 2014-2020. Założenia *Strategii* określają podstawę działań Samorządu Województwa Wielkopolskiego oraz partnerów rynku pracy w Wielkopolsce w nowym okresie programowania w obszarze regionalnej polityki zatrudnienia. Niniejszy *Plan* jest pierwszym dokumentem, który został przygotowany w oparciu o nowe priorytety i stanowi jej uszczegółowienie w ujęciu rocznym. Jest tym samym jednym ze składowych dokumentów planistycznych wyznaczających kierunki rozwoju społeczno-ekonomicznego regionu.

Obecnie trwają prace parlamentarne nad projektem nowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przewiduje się, że rok 2014 będzie okresem wprowadzenia reformy funkcjonowania podmiotów rynku pracy, u genezy której leżą wyzwania rozwojowe współczesnego rynku pracy.

Projektowane są gruntowne zmiany obejmujące szerszy dostęp do instrumentów rynku pracy, profilowanie bezrobotnych, wprowadzenie rozwiązań zwiększających wpływ samorządów na kształtowanie i koordynację polityki w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz rozwiązania wpływające na poprawę efektywności działania urzędów pracy oraz funkcjonowania Rad Rynku Pracy. Procedowane rozwiązania mają przyczynić się do zreformowania urzędów pracy w taki sposób, aby poprawić efektywność ich funkcjonowania i jakość świadczonych przez nie usług.

Mając na uwadze obecną sytuację na rynku pracy, a także prognozy zmian w Wielkopolsce w 2014 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, zostaną podjęte liczne działania, mające na celu ograniczenie bezrobocia, zwiększenie zatrudnienia, rozwój zasobów

ludzkich, a także rozwój gospodarczy i społeczny regionu, poprzez sprzężenie współpracy sektora nauki i innowacji z działalnością przedsiębiorstw. Ponadto zaplanowano szereg działań aktywizacyjnych i doradczo-szkoleniowych na rzecz różnych grup społecznych, które mają na celu ich integrację społeczno-zawodową. Szczególny nacisk położony został na realizację działań aktywizujących osoby młode (z różnym poziomem wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego) oraz osoby powyżej 45/50 roku życia, w tym wdrażanie idei kształcenia ustawicznego. Wsparciem objęte zostaną także osoby niepełnosprawne, zagrożone wykluczeniem społecznym i ze środowisk marginalizowanych, a także zamieszkujące tereny wiejskie.

W związku z unijną perspektywą finansową 2014-2020 opracowano kolejny regionalny program operacyjny *Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny 2014-2020* (WRPO 2014+), określający optymalny katalog interwencji wspólnotowej w ww. okresie w regionie. WRPO 2014+, łącząc wsparcie finansowe Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, przyczyni się do rozwoju Wielkopolski, zgodnie z zarysowaną w *Zaktualizowanej Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 Roku. Wielkopolska 2020* wizją rozwoju regionu, a także korzystnie wpłynie na realizację celów europejskich wyznaczonych w Strategii na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu *Europa 2020*.

Polska, podobnie jak inne kraje Unii Europejskiej, od 1 stycznia 2014 r. ma obowiązek realizować działania wynikające z *Gwarancji dla młodzieży* - postulatu Rady UE skierowanego do państw członkowskich. Zalecenia Rady obejmują zapewnienie młodym ludziom w wieku do 25 lat - którzy nie mają zatrudnienia, ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (NEET) - dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy.

W krajowym planie realizacji *Gwarancji dla młodzieży* założono, że realizatorami działań w nich zawartych będą obok powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy również Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Ochotnicze Hufce Pracy, Bank Gospodarstwa Krajowego oraz na poziomie regionalnym - partnerzy rynku pracy biorący udział w konkursach.

Środki na realizację w urzędach pracy *Gwarancji dla młodzieży* przewidziane zostały w Funduszu Pracy przekazywanym algorytmem na aktywizację zawodową oraz w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój (działania na rzecz osób do 25 roku życia zostały wpisane w oś priorytetową I). Ponadto część

środków EFS w ramach PO WER będzie przeznaczona na konkursy regionalne organizowane przez wojewódzkie urzędy pracy, w ramach których aktywizowane będą osoby do 25 roku życia.

Szczegółowe informacje na temat działań planowanych przez instytucje zaangażowane w przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie skutków nim wywołanych, wraz z ich przewidywanymi rezultatami, zawiera rozdział IV. *Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2014 roku.*

III. Zarządzanie oraz prowadzenie monitoringu i sprawozdawczości z realizacji Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2014 rok

1. Zarządzanie i partnerstwo

Plan wdrażany będzie zgodnie z zasadą partnerstwa. Ważna rola w jego realizacji spoczywać będzie na publicznych służbach zatrudnienia, Departamencie Edukacji i Nauki UMWW, Departamencie Gospodarki UMWW, Departamencie Ochrony Zdrowia i Przeciwdziałania Uzależnieniom Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego, Departamencie Polityki Regionalnej UMWW, Departamencie Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW, Departamencie Wdrażania Programu Regionalnego UMWW, ROPS w Poznaniu, WUW, WWK OHP, KO w Poznaniu, Wielkopolskim Oddziale PFRON, Wielkopolskiej Sieci Biur Karier, Wielkopolskim Oddziale Regionalnym ARiMR, WRZ w Poznaniu, agencjach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz organizacjach pozarządowych prowadzących swoją aktywność w sferze rynku pracy i pomocy społecznej. Ponadto instytucjami wspierającymi realizację *Planu* będą akademickie biura karier, inkubatory i ośrodki wspierania przedsiębiorczości, a także inne instytucje działające na rzecz pomocy osobom znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Za zebranie informacji do *Planu* odpowiedzialny był WUP w Poznaniu. Dokument ten zostanie przekazany do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, partnerom rynku pracy w województwie oraz zamieszczony na stronie internetowej WUP w Poznaniu, w zakładce „Działania Rynku Pracy”.

2. Monitorowanie i sprawozdawczość

Za prowadzenie monitoringu odpowiedzialny jest WUP w Poznaniu.

Monitorowanie zadań określonych w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2014 rok odbywać się będzie według określonego harmonogramu.

Zbieranie danych od partnerów z realizacji zadań nastąpi w okresie do 31 stycznia 2015 roku, zgodnie z przygotowanym przez WUP formularzem sprawozdawczym, który zawierać będzie poniżej wymienione informacje:

- nazwę działania/programu,
- rezultaty podjętych działań,
- kwotę wydatkowanych środków finansowych z podaniem źródeł finansowania,

- zalecenia na następny rok.

Na podstawie formularzy sprawozdawczych nadesłanych od członków Zespołu, WUP w Poznaniu przygotowuje i przedłoży Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2014 rok na posiedzeniu Zarządu Województwa Wielkopolskiego.

Do dnia 15 marca 2015 roku sprawozdanie zostanie przedłożone do Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – zgodnie z wytycznymi Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

IV. Działania zgłoszone do realizacji w województwie wielkopolskim w 2014 roku

Zadanie	Szczegółowy opis planowanych działań						
	Instytucja	Działanie zgłoszone do realizacji			Zaplanowane środki finansowe		Zakładane rezultaty
		Nazwa działania/programu	Krótki opis działania	Adresaci	Kwota w złotych *	Źródło	
1	2	3	4	5	6	7	8
Planowana kwota środków finansowych na działania przewidziane do realizacji w 2014 roku: 1 288 442 766,93 zł							
Priorytet 1. Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców					Suma zaplanowanych środków: 1 130 501 330,57 zł		
1.1 Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	WUP w Poznaniu	Dokonanie podziału środków FP pomiędzy samorządy powiatowe Wielkopolski	Monitoring wydatkowania przyznanych środków FP przez samorządy powiatowe na podstawie sprawozdania MPiPS-02	Starostowie powiatów we współpracy z PUP, bezrobotni i poszukujący pracy	200 759 400,00 (kwota może ulec zmianie)	FP	Przydzielone samorządom powiatowym środki finansowe przyczynią się do zwiększenia aktywności zawodowej bezrobotnych w regionie poprzez ich udział w realizowanych przez PUP programach przeciwdziałania bezrobociu. Realizacja programów lokalnych przyczyni się do zmniejszenia skutków bezrobocia i umożliwi powrót na rynek pracy osobom zarejestrowanym w urzędach pracy
			W przypadku przyznania przez MPiPS dodatkowych środków FP w roku 2014 r. na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu – dokonanie ich podziału wg algorytmu i rozdysponowanie pomiędzy samorządy powiatowe Wielkopolski				
			W przypadku decyzji finansowej MPiPS o kwocie środków FP przyznanych Wielkopolsce na 2015 r. dokonanie ich podziału wg algorytmu pomiędzy samorządy powiatowe Wielkopolski				
		Wspieranie PUP w pozyskaniu dodatkowych środków FP z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej	W przypadku ogłoszenia przez MPiPS naboru na dodatkowe środki FP na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu – przeprowadzenie procedury konkursowej i przedłożenie Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej listy rekomendowanych projektów		-	FP	
		Monitoring sytuacji osób niepełnosprawnych	Opracowanie analizy <i>Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w 2013 roku</i>	SWW, samorządy powiatowe, parlamentarzyści,	-	-	Wzrost poziomu wiedzy z zakresu problematyki rynku pracy wśród osób niepełnosprawnych,

			Współpraca z ROPS w Poznaniu w zakresie wymiany doświadczeń związanych z obszarem niepełnosprawności, zgodnie z założeniami polityki SWW wobec osób niepełnosprawnych	WRZ, PRZ, instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy			przybliżenie problematyki tych osób pracownikom instytucji rynku pracy
	Opracowanie analiz dotyczących rynku pracy	1. Raport: <i>Ocena sytuacji na wielkopolskim rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2013 roku</i> 2. Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2012/2013 na rynku pracy</i> 3. Raport: <i>Sprawozdanie z wykonania Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Wielkopolskim na 2013 rok</i> 4. <i>Efektywność zatrudnieniowa w Wielkopolsce w 2013 roku.</i> 5. <i>Zwolnienia grupowe w Wielkopolsce w 2013 roku</i> 6. <i>Niepełnosprawni bezrobotni w Wielkopolsce w 2013 roku</i> 7. <i>Biuletyn Informacyjny WUP.</i> 8. <i>Raport Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2013 rok i I półrocze 2014 roku</i> 9. <i>Kapitał Ludzki w Wielkopolsce. Biuletyn Informacyjny Komponentu Regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki</i>	SWW, samorzady powiatowe, WRZ, PRZ, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, Departament Edukacji i Nauki UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	2 000,00 3 000,00 1 000,00 27 000,00 67 404,00 130 345,00 180 000,00	FP/EFS/JST	Poszerzenie i upowszechnienie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy poprzez upowszechnienie raportów z badań i analiz oraz zamieszczenie ich w wersji elektronicznej na stronie internetowej Urzędu	
		Badania ewaluacyjne: 10. <i>Ocena wykorzystania środków komponentu regionalnego PO KL na realizację przez gminy województwa wielkopolskiego zadań związanych z edukacją publiczną</i> 11. <i>Wpływ EFS na spójność terytorialną województwa wielkopolskiego</i>					

			12. Ocena działań EFS na rzecz aktywności zawodowej osób w wieku 45/50+ w województwie wielkopolskim 13. Badanie ewaluacyjne ad hoc, w zakresie oceny lub wyłonienia dobrych praktyk w okresie programowania 2014 - 2020		150 000,00 39 655,00		
	Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w Poznaniu	Organizowanie posiedzeń WRZ w Poznaniu kadencji 2013-2017. Przygotowywanie informacji, dokumentów, analiz, raportów na potrzeby WRZ. Przygotowywanie uchwał Rady dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia w województwie zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.). Art. 39 ust. 5 tej ustawy mówi, że dyrektor szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe, w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę, ustala zawody, w których kształci szkoła, po zasięgnięciu opinii powiatowej i wojewódzkiej rady zatrudnienia co do zgodności z potrzebami rynku pracy	SWW, samorządy powiatowe, pracodawcy, szkoły ponadgimnazjalne	-		budżet WUP/FP	Podjęcie uchwał dotyczących utworzenia nowych kierunków kształcenia w województwie oraz wojewódzkich kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (zgodnie z art. 10 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Wypracowanie stanowisk dotyczących poprawy sytuacji na wielkopolskim rynku pracy
	Poradnictwo zawodowe	Kierowanie usług doradczych zarówno indywidualnych jak i grupowych do klientów mających szczególne trudności na rynku pracy, kreowanie postaw przełamujących bariery i stereotypy, gromadzenie informacji o rynku pracy	Osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy	20 000,00		FP	Wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy i wykluczeniem społecznym

		<p>Działania podejmowane przez Wielkopolskie Obserwatorium Rynku Pracy II (2013-2015) w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL</p>	<p>Kompleksowe badanie uwarunkowań i monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych, zachodzących na wielkopolskim rynku pracy i potrzeb rynku pracy oraz systematyczne dostarczanie aktualnej i rzetelnej wiedzy na ten temat. Realizacja badań:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Rynek pracy na obszarach wiejskich Wielkopolski. Determinanty, możliwości i ograniczenia rozwoju.</i> 2. <i>Możliwości i ograniczenia ludzi młodych na wielkopolskim rynku pracy.</i> <p>Pozyskiwanie danych z powiatów, dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, w tym badania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Pracodawcy jako kreatorzy polityki kadrowej na wielkopolskim rynku pracy.</i> 2. <i>Sytuacja bezrobotnych nauczycieli na wielkopolskim rynku pracy.</i> 3. <i>Sytuacja osób młodych na wielkopolskim rynku pracy.</i> <p>Rozpowszechnianie informacji o rynku pracy, uzyskanych na podstawie zrealizowanych badań i analiz, poprzez dystrybucję publikacji oraz organizację seminariów podsumowujących badania. Udział w zewnętrznych konferencjach i seminariach wraz z prezentowaniem dorobku badawczego. Wdrażanie wyników badań i analiz. Opracowanie modeli wsparcia wybranych grup osób bezrobotnych. Dostarczenie młodzieży informacji na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, funkcjonowania na nim</p>	<p>SWW, samorządy powiatowe, PSZ, pracodawcy (organizacje pracodawców), organizacje branżowe, instytucje edukacyjne, uczniowie szkół gimnazjalnych, organizacje wspierające przedsiębiorczość, organizacje wspierające zatrudnianie młodzieży, organizacje samorządu gospodarczego, biura karier, szkolne ośrodki kariery, OHP, organizacje pozarządowe</p>	<p>893 440,00</p>	<p>EFS</p>	<p>Poprawa jakości systemu analiz i monitoringu zmian społeczno-gospodarczych i potrzeb rynku pracy w Wielkopolsce. Rozpowszechnienie wyników badań i analiz. Narzędzie do wspierania aktywizacji zawodowej</p>
--	--	---	---	---	-------------------	------------	---

		<p>oraz możliwościach wyboru ścieżki zawodowej - poprzez opracowanie i publikację informatora oraz zorganizowanie i przeprowadzenie konkursu dla uczniów gimnazjów. Promocja działań WOPR II w mediach lokalnych (prasa, <i>Monitor Wielkopolski</i>, telewizja). Aktualizacja edukacyjnej bazy danych województwa wielkopolskiego. Bieżąca aktualizacja strony internetowej www.obserwatorium.wup.poznan.pl</p>				
	<p>Wspieranie mobilności przestrzennej, w tym międzynarodowej w ramach sieci EURES poprzez: informowanie poszukujących pracy o warunkach życia i pracy w EOG, organizacja targów pracy, rekrutacji, wymianę informacji, szkolenia, współpracę z PUP i ABK</p>	<p>Organizacja ok. 3 projektów rekrutacyjnych dla Pracodawców zagranicznych (np. Hiszpania, Holandia)</p>	<p>Osoby bezrobotne i poszukujące pracy</p>	<p>6 150,00</p>	<p>Wojewódzki Grant EURES</p>	<p>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami. Pozyskanie min. 3 ofert pracy oraz 50 wakatów dla poszukujących pracy i znalezienie pracowników dla min. 3 pracodawców zagranicznych. Znalezienie zatrudnienia przez min. 30 poszukujących pracy</p>
		<p>Realizacja międzynarodowego pośrednictwa pracy</p>	<p>Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy, pracodawcy krajowi zainteresowani zatrudnieniem pracowników z zagranicy</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>Pozyskanie min. 300 ofert pracy (ok. 1 500 wakatów). Liczba kontaktów WUP z bezrobotnymi i poszukującymi pracy: ok. 1 000. Liczba przyjętych CV kandydatów z Polski: 200. Znalezienie zatrudnienia przez min. 30 poszukujących pracy</p>
		<p>Organizacja spotkań w ramach Partnerstwa na Rzecz Rozwoju Wielkopolskiego Rynku Pracy</p>	<p>Sygnatariusze Partnerstwa</p>	<p>10 000,00</p>	<p>FP</p>	<p>Liczba spotkań: 2</p>
		<p>Organizacja Europejskich Dni Pracy 2014 dla pracodawców krajowych i zagranicznych. Celem przedsięwzięcia będzie</p>	<p>Osoby bezrobotne, poszukujące pracy, zainteresowane zmianą pracy oraz</p>	<p>114 460,11</p>	<p>Wojewódzki Grant EURES</p>	<p>Liczba odwiedzających: ok. 1 000 Liczba wystawców krajowych i zagranicznych: ok. 25.</p>

			doinformowanie poszukujących pracy i bezrobotnych o warunkach życia i pracy Polsce i za granicą, a także możliwościach poszukiwania pracy w krajach EOG, poprzez rekrutację oraz bezpośredni kontakt z pracodawcą. Podczas targów doradcy EURES z wybranych krajów EOG oraz krajowa kadra EURES będzie informować osoby odwiedzające nt. możliwości związanych z europejskim rynkiem pracy i korzyściach związanych z mobilnością. Planuje się organizację warsztatów oraz indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi oraz psychologami	powracające z pracy z krajów EOG, pracodawcy krajowi, pracodawcy zagraniczni z państw EOG, zagraniczni, partnerzy rynku pracy			Liczba pracodawców zagranicznych: 3. Liczba pracodawców krajowych: 5. Liczba ofert pracy: 20 (100 wakatów w kraju, 100 wakatów za granicą). Liczba doradców EURES: min. 8 (np. Irlandia, Wielka Brytania, Dania, Szwecja, Norwegia, Finlandia, Holandia, Niemcy). Liczba prezentacji nt. warunków życia i pracy za granicą, regulacji prawnych związanych z podatkami, zabezpieczeniem społecznym oraz ubezpieczeniem zdrowotnym dla osób wyjeżdżających oraz powracających do Polski: min. 5. Liczba uczestników warsztatów: ok. 80. Liczba konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym i/lub z psychologiem: 30
			Uczestnictwo w konferencjach/seminariach/szkoleniach/targach pracy organizowanych przez partnerów rynku pracy	Europass, Eurodesk, Europedirect, WUP, PUP	2 124,00/ 200,00	Wojewódzki Grant EURES/ Budżet WUP	Liczba spotkań: 5 Liczba uczestników: 200
			Pośrednictwo w przekazywaniu informacji i dokumentów studentów uczelni wyższych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Niemiec (we współpracy z Biurami Karier)	Studenci uczelni wyższych oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) z terenu województwa wielkopolskiego	-	-	Liczba przekazanych dokumentów: ok. 15
			Organizacja szkolenia dla pracowników PUP oraz Oddziałów WUP zajmujących się tematyką EURES	Pracownicy PUP i WUP	15 708,00	Wojewódzki Grant EURES	Liczba szkoleń: 1 Liczba uczestników: ok. 35
			Organizacja szkolenia / konferencji dla pracowników PUP nt. reformy EURES	Pracownicy PUP i WUP	118 736,82	Wojewódzki Grant EURES	Liczba szkoleń: 1. Liczba przeszkolonych pracowników WUP: ok. 10. Liczba przeszkolonych pracowników PUP: ok. 106
			Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez uczelnie wyższe	Studenci, absolwenci, osoby poszukujące pracy, pracownicy ABK	-	Budżet WUP	Liczba spotkań: 3. Liczba uczestników: ok. 50
			Organizacja cyklu warsztatów i konsultacji indywidualnych dla osób powracających do kraju	Powracający do kraju-poszukujący pracy	-	-	Liczba spotkań warsztatowych i konsultacji indywidualnych: 5 Liczba uczestników: min. 10

			<i>Powyższe działania zostały zapisane w projekcie wniosku o przyznanie Wojewódzkiego grantu EURES złożonego w MPiPS. Założenia ww. projektu nie zostały zatwierdzone przez Komisję Europejską do dnia sporządzenia niniejszego planu. W związku z powyższym zaplanowane działania mogą ulec zmianie</i>			
	Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>	Działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, w tym osób biernych zawodowo, prowadzące do zdobycia kwalifikacji niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w zawodach pozarolniczych. Tworzenie odpowiednich warunków instytucjonalnych i organizacyjnych służących podniesieniu poziomu zatrudnienia w regionie oraz realizacji działań prewencyjnych poprzez udzielenie wsparcia organizacyjnego i kadrowego. Wspieranie mechanizmów współpracy publicznych i niepublicznych podmiotów świadczących usługi na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia				
	Podziałanie 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dn. 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji rynku pracy</i> (Dz. U. z 2013 r., poz. 674, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2013r., poz. 674, z późn. zm.)	141 863 600,00	EFS/FP	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (narastająco do końca 2014 r.): 73 500
	Podziałanie 8.1.2 PO KL <i>Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie</i>	Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i> , obejmujących m.in.: - szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), - poradnictwo psychologiczne, - pośrednictwo pracy, - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy,	Nauczyciele i pracownicy instytucji sektora oświaty zwolnieni, zagrożeni zwolnieniem lub przewidziani do zwolnienia po dniu 31 grudnia 2012 roku	12 804 999,00	EFS/BP	<ul style="list-style-type: none"> - Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania – 348 osób; - Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, które zostały objęte działaniami szybkiego reagowania – 829 osób; - Liczba pracowników sektora oświaty, zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem, objętych wsparciem – 1 177 osób; - Liczba pracujących osób

- bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów:

- a) doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- b) przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. zł na osobę,
- c) wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),

- jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym

dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym osoby w wieku pow. 50 roku życia – 139 osób;

- Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projekcie – 35 osób

			okresie zatrudnienia, - studia podyplomowe				
	Wielkopolski Urząd Wojewódzki – Wydział Polityki Społecznej	Sprawowanie nadzoru nad realizacją zadań wykonywanych przez samorządy w zakresie rynku pracy. Określony ustawowo nadzór nad statusem zakładów pracy chronionej	Rozpatrywanie odwołań od decyzji PUP w ramach organu II instancji. Nadzorowanie przestrzegania standardów i warunków prowadzenia przez PUP usług rynku pracy. Prowadzenie postępowań o nadanie bądź uchylenie statusu zakładu pracy chronionej, kontrole zakładów posiadających status ZPChr	PUP, klienci PUP, pracodawcy, osoby niepełnosprawne	-	Budżet WUW	Poprawa jakości usług oferowanych przez PUP. Spełnianie wymaganych prawem obostrzeń przez ZPChr
	ROPS w Poznaniu	Zakłady aktywności zawodowej	Dofinansowanie kosztów działania zakładów aktywności zawodowej ze środków PFRON będących w dyspozycji SWW i budżetu SWW	Osoby niepełnosprawne zaliczane do znacznego stopnia niepełnosprawności oraz umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną)	7 455 500,00	ROPS w Poznaniu (środki PFRON będące w dyspozycji SWW oraz budżet SWW)	Dalsze funkcjonowanie zakładów aktywności zawodowej
	Fundacja Aktywności Lokalnej/ROPS w Poznaniu	Projekt „PI Mam dziecko – pracuję. Analiza, testowanie oraz wdrożenie innowacyjnych rozwiązań wspomagających godzenie życia zawodowego i prywatnego w Wielkopolsce, opartych na idei flexicurity”	Współpraca przy tworzeniu produktu finalnego - modelu współpracy międzysektorowej wspierającej godzenie życia zawodowego i prywatnego opartego o ideę flexicurity, prowadzenie punktu informacyjnego, doradztwo, nawiązywanie współpracy międzysektorowej, praca nad narzędziami służącymi do monitoringu i ewaluacji prowadzonych działań, współudział w warsztatach, konferencjach, wspierających proces budowania partnerstwa publiczno-społecznego oraz prace nad produktem finalnym	JST, biznes, organizacje pozarządowe, rodzice dzieci do lat 3	75 360,00	EFS/ PO KL	Model współpracy międzysektorowej wspierającej godzenie życia zawodowego i prywatnego opartego o ideę flexicurity; Model wsparcia matki/ojca z dzieckiem na rzecz osiągania WLB (<i>work-life balance</i> – równowaga między życiem zawodowym i osobistym), oparty na idei flexicurity
	ROPS w Poznaniu (lider projektu ZAZ w Pile) + zakłady aktywności zawodowej	Projekt partnerski: ”Przez Zakład Aktywności Zawodowej na rynek	ROPS odpowiedzialny będzie za prowadzenie działań środowiskowych, w tym spotkań z opiekunami osób	Osoby niepełnosprawne pracownicy ZAZ oraz czekający na	187 955,20	EFS	Zaktywizowanie osób niepełnosprawnych, udrożnienie systemu pracy w ZAZ

	z Wlkp.	pracy”	niepełnosprawnych, potencjalnymi pracodawcami oraz przedstawicielami samorządu. Celem spotkań i warsztatów będzie stworzenie przyjaznej atmosfery wokół osób niepełnosprawnych oraz zwiększenie ich szans na zatrudnienie w środowisku lokalnym. Działania będą towarzyszyły aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych	miejsce w zakładach			
	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	OHP jako realizator usług rynku pracy	Koordynowanie działalności Punktów Pośrednictwa Pracy, Młodzieżowych Centrów Kariery oraz Ośrodków Szkolenia Zawodowego na terenie całego województwa. Działalność tych ośrodków ma na celu pomoc młodzieży w odnalezieniu się na rynku pracy, ułatwienie zdobycia umiejętności związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy, a także podwyższenie kwalifikacji zawodowych	Młodzież w wieku 15-25 lat, nieaktywna zawodowo, bezrobotna, kształcąca się	1 968 560,00	EFS/BP	- objęcie pośrednictwem pracy oraz kompleksowym doradztwem zawodowym młodzieży w wieku 15-25 lat, - pozyskiwanie ofert pracy, - szkolenie w zawodach lub kwalifikacjach, na które jest obecnie zapotrzebowanie na lokalnych rynkach pracy
1.2 Trwała aktywizacja ludzi młodych poszukujących zatrudnienia	WUP w Poznaniu	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Obsługa merytoryczna ABK w zakresie przekazywania informacji dotyczących regionalnego rynku pracy	ABK, bezrobotni i poszukujący pracy, również niezarejestrowani w urzędach pracy, studenci, absolwenci szkół ponadgimnazjalnych	-	FP	Poprawa skuteczności funkcjonowania i podniesienie poziomu usług świadczonych przez ABK. Wzrost poziomu wiedzy pracowników ABK będących współodpowiedzialnymi na poziomie lokalnym za udzielanie informacji o rynku pracy. Utrwalenie w świadomości znaczenia skutecznego wejścia młodzieży na rynek pracy
		Poradnictwo zawodowe	Prowadzenie poradnictwa zawodowego zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, ukierunkowanego na zagadnienia związane z podnoszeniem zdolności do zatrudnienia wśród młodych ludzi poprzez określanie predyspozycji zawodowych, konstruowanie planów kariery zawodowej, wskazywanie wymagań, jakie stawia rynek pracy i dostosowywanie do nich planów rozwoju zawodowego	Młodzież ucząca się, absolwenci	-	-	Wzrost umiejętności młodych ludzi w zakresie rozpoznawania potrzeb rynku pracy i planowania własnego rozwoju zawodowego

		Zwiększenie możliwości nabycia doświadczenia zawodowego poprzez realizację ofert pracy sezonowej dla uczniów, studentów oraz absolwentów	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				
			Pośrednictwo w przekazywaniu informacji i dokumentów studentów uczelni wyższych oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) zainteresowanych podjęciem pracy na terenie Niemiec (we współpracy z Biurami Karier)	Studenci uczelni wyższych oraz uczniowie szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem szkół ogólnokształcących) z terenu województwa wielkopolskiego	-	-	Liczba przekazanych dokumentów: ok. 15
			Realizacja projektów rekrutacyjnych dla animatorów do Hiszpanii	Studenci oraz absolwenci poszukujący pracy	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1	Wojewódzki Grant EURES	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z pracodawcami
			Uczestnictwo w targach pracy organizowanych przez uczelnie wyższe	Studenci oraz absolwenci poszukujący pracy	-	-	Liczba spotkań: 2. Liczba uczestników: ok. 50
		Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				
		Podziałanie 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				
	Wielkopolska Sieć Biur Karier	Targi pracy/szkolenia przygotowujące do wejścia na rynek pracy/ indywidualne porady doradcze	Udzielanie wsparcia osobom kończącym uczelnie wyższe w zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy i ułatwienie kontaktu z pracodawcami oraz dostępu do ofert pracy	Osoby kończące uczelnie wyższe	-	-	Udzielenie wsparcia osobom kończącym uczelnie wyższe w zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy i ułatwienie kontaktu z pracodawcami oraz dostępu do ofert pracy
	Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Aktywizacja zawodowa młodzieży – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy	Poradnictwo i informacja zawodowa Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej (MCIZ) i Młodzieżowych Centrów Kariery (MCK) – działania z zakresu przygotowania młodzieży do wejścia na rynek	Młodzież od 15 do 25 roku życia, w tym uczestnicy OHP, osoby z grupy NEET, osoby zagrożone wykluczeniem	100 000,00	FP	- Objęcie poradnictwem i informacją zawodową ok. 27 000 uczestników (MCIZ i MCK). - Objęcie usługami KP ok. 29 000 uczestników.

			pracy poprzez kształtowanie umiejętności elastycznego planowania kariery zawodowej, przekazywanie wiedzy dot. możliwości dalszego kształcenia się, propagowanie samozatrudnienia (warsztaty stacjonarne i wyjazdowe). Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana przez 19 Klubów Pracy (KP) – poradnictwo indywidualne oraz warsztaty w formie pełnej (80 godz.) i skróconej (5 sesji po ok. 2 godz.). Usługi pośrednictwa pracy Młodzieżowego Biura Pracy - pomoc w poszukiwaniu pracy, pozyskiwanie wolnych miejsc pracy, w nawiązywaniu kontaktów między osobami poszukującymi pracy a pracodawcą, organizowanie giełd i targów pracy, prowadzenie rekrutacji i selekcji kandydatów	społecznym			- Objęcie usługą pośrednictwa pracy ok. 11 000 osób (MBP). - Pozyskanie ok. 9 000 miejsc pracy (MBP). - Zorganizowanie ok. 55 giełd pracy (MBP)
		Kwalifikacyjne kursy zawodowe dla uczestników OHP kończących gimnazjum – działalność Rejonowego Ośrodka Szkolenia Zawodowego Młodzieży	Przygotowanie i zorganizowanie kursów kwalifikacyjnych dla uczestników OHP kończących gimnazjum. Szkolenia w zawodach, dla których jest zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy	Młodzież do 25 roku życia	80 000,00	Środki poza-budżetowe pochodzące od osób biorących udział w kursach	Ok. 80 osób nabędzie kwalifikacje zawodowe
		Udział w „Konkursie Sprawny w zawodzie - bezpieczny w pracy” Udział w konkursach, turniejach i olimpiadach zawodowych	Objęcie działaniem ok. 1,6 tys. uczestników WWK OHP z wszystkich jednostek opiekuńczo-wychowawczych, organizacja konkursów sprawdzających wiedzę teoretyczną i umiejętności praktyczne	Młodzież w wieku 15-21 lat	24 000,00	Budżet OHP	Przygotowanie młodego człowieka do samodzielności zawodowej

	Wielkopolski Oddział PFRON	JUNIOR Program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych	Umożliwienie wejścia w życie zawodowe młodym osobom niepełnosprawnym (staże, zdobycie zatrudnienia)	Osoby z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 25 lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą - do 27 roku życia, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.)	-	Budżet PFRON	Program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych JUNIOR wpłynie na znaczne zwiększenie możliwości zawodowych bezrobotnych absolwentów, a ponadto stworzy szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. Program JUNIOR ułatwia jego uczestnikom skuteczne zaprezentowanie się ewentualnemu przyszłemu pracodawcy, co w rezultacie powinno mieć realne przełożenie na stworzenie miejsc pracy dla niepełnosprawnych absolwentów. Dodatkowo program ten umożliwi przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych
	Departament Gospodarki, UMWW w partnerstwie z Poznańskim Akademickim Inkubatorem Przedsiębiorczości	Partnerski projekt pt. „PI – Studenckie Centrum Innowacji i Transferu Technologii”	Model wsparcia innowacyjnych pomysłów studentów i doktorantów, wykorzystujący do tego celu potencjał uczelni i instytucji otoczenia biznesu typu inkubatory przedsiębiorczości/ centra transferu technologii. Misją projektu jest przede wszystkim działanie na rzecz wsparcia innowacyjnych pomysłów studentów/ doktorantów oraz nawiązanie współpracy przedsiębiorstw z jednostkami naukowymi poprzez wykorzystanie potencjału studentów/ doktorantów	Produkt jest adresowany do: uczelni i przyuczelnianych instytucji otoczenia biznesu, czyli centrów transferu technologii/ wiedzy; administracji (Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Państwowa/ Uczelniana Komisja Akredytacyjna); władz uczelni oraz przedsiębiorców zainteresowanych nawiązaniem współpracy ze środowiskiem nauki, a zwłaszcza studentami – innowatorami; studentów/	3 124 685,00	85% UE 15 % BP	Wypracowanie innowacyjnego w skali krajowej modelu tworzenia i działania Studenckiego Centrum Innowacji i Transferu Technologii (SCITT), jako komplementarnej części przyuczelnianych Centrów Transferu Technologii/ Wiedzy (CTT/ CTW). Model SCITT składać się będzie z następujących elementów składowych: trzech podręczników instruktażowych wraz z załącznikami (pakietem dokumentów formalno- prawnych), trzech filmów instruktażowych skierowanych do 3 grup docelowych: uczelni/ przyuczelnianych instytucji otoczenia biznesu, studentów I, II i III stopnia oraz przedsiębiorców

				doktorantów			
1.3 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia	WUP w Poznaniu	Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				
		Podziałanie 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>					
	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.1 WRPO <i>Rozwój mikroprzedsiębiorstw</i>	Kontynuacja działań z 2011, 2012 i 2013 roku. Rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie mikroprzedsiębiorstw, zwłaszcza w okresie inkubacji, celem wzmocnienia ich potencjału i wzrostu konkurencyjności oraz tworzenia nowych miejsc pracy. Wpływ na poprawę ich oferty produktowej i technologicznej oraz dostosowanie działalności do wymogów rynku UE	Mikroprzedsiębiorstwa niezależne, partnerskie lub związane, realizujące projekty inwestycyjne lub realizujące projekty doradcze	33 887 224,16	EFRR	Rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie mikroprzedsiębiorstw, zwłaszcza w okresie inkubacji, celem wzmocnienia ich potencjału i wzrostu konkurencyjności. Poprawa oferty produktowej i technologicznej oraz dostosowanie do wymogów UE. Do dnia 31.12.2013 r. podpisano w ramach Działania 1.1. 256 umów na kwotę dofinansowania z EFRR 33 887 224,16 zł. Ogłoszony został nowy konkurs, którego rozstrzygnięcie nastąpi w czerwcu 2014 roku, kwota alokacji przeznaczona do dyspozycji to 1 mln EUR
	Działanie 1.2 WRPO <i>Wsparcie rozwoju MSP Schemat I Projekty inwestycyjne Schemat II Specjalistyczne projekty doradcze Schemat III Projekty inwestycyjne zakładające nabycie i zastosowanie nowych</i>	Kontynuacja działań z lat poprzednich. W skład Działania 1.2 wchodzi trzy rodzaje projektów: inwestycyjne, doradcze i wprowadzające nowe rozwiązania technologiczne. Mają one wpływ na rozwój gospodarczy i innowacyjny regionu oraz tworzenie nowych miejsc pracy	Przedsiębiorstwa z sektora MSP (mikroprzedsiębiorstwa, małe oraz średnie przedsiębiorstwa)	668 677 088,91	EFRR	Rozwój gospodarczy i społeczny regionu poprzez bezpośrednie wsparcie przedsiębiorstw sektora MSP mające na celu podniesienie poziomu innowacyjności przedsiębiorstw, rozszerzenie ich działalności, bardziej elastyczne reagowanie na potrzeby regionalnej gospodarki i tworzenie nowych miejsc pracy. Do dnia 31.12.2013 r. w ramach Działania 1.2 podpisano	

		<i>rozwiązań technologicznych</i>					999 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 668 677 088,91 zł. Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem będzie kontynuowane w 2014 roku
Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich UMWW	Funkcjonowanie lokalnych grup działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja (działanie 4.31 PROW 2007-2013)	Działanie zapewnia sprawną i efektywną pracę LGD wybranych w ramach realizacji osi 4 PROW 2017-2013 oraz doskonalenie zawodowe osób uczestniczących w realizacji lokalnych strategii rozwoju. Działanie przyczynia się także do budowania kapitału społecznego na wsi, a poprzez to do pobudzenia zaangażowania społeczności lokalnej w rozwój obszaru oraz lepszego wykorzystania potencjału obszarów wiejskich. Działanie oddziałuje zatem w sposób pośredni na tworzenie nowych miejsc pracy na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia poprzez: prowadzenie badań nad obszarem objętym Lokalną Strategią Rozwoju, szkolenie osób biorących udział we wdrażaniu LSR, organizację wydarzeń promocyjnych lub kulturalnych związanych z obszarem objętym LSR, realizacją LSR oraz działalnością LGD oraz animowanie społeczności lokalnych	Członkowie LGD wybranych do realizacji Lokalnych Strategii Rozwoju	51 138 073,68 Kwota zakontraktowana na realizację działania do końca 2015 r.	80% środki EFRROW, 20% środki krajowe	W 2014 roku kontynuowana będzie realizacja umów zawartych w 2011 roku z 31 lokalnymi grupami działania, które obejmują swoją działalnością obszar zamieszkały przez ok. 1 800 000 mieszkańców	
Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Nowe perspektywy II	Projekt realizowany do czerwca 2014 roku. Dla 100 osób (64 kobiety i 36 mężczyzn). Zaplanowano zajęcia z doradcą zawodowym, psychologiem. Przeprowadzone zostaną kursy językowe (angielski, niemiecki, francuski), warsztaty informatyczne, kurs ECDL, kurs przedsiębiorczości, prawa jazdy kat. B. oraz praktyki zawodowe odpowiednie do ukończonego szkolenia	Młodzież w wieku 15-25 lat, nieaktywna zawodowo, bezrobotna, kształcąca się	718 137,00	EFS/BP	- podjęcie zatrudnienia lub założenie własnej działalności gospodarczej, -podwyższenie kwalifikacji, - wyrównanie zaległości edukacyjnych, - nabycie podstawowych kwalifikacji i umiejętności umożliwiających wejście na rynek pracy osobą zagrożonym wykluczeniem społecznym	

	Wielkopolski Oddział PFRON	Program Wyrównywania Różnic Między Regionami II – Obszar G	Skierowanie do powiatów, poza algorytmem, dodatkowych środków na finansowanie zadań ustawowych dotyczących rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych – zgodnie z art.: 11,12a,13,26,26d,26e,40,41 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.)	Osoby z orzeczoną znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	-	Budżet PFRON	Tworzenie i lepsze przystosowanie nowych miejsc pracy dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności ze szczególnym uwzględnieniem obszarów o niskim wskaźniku zatrudnienia
	Wielkopolski Oddział Regionalny ARiMR	Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej w ramach wdrażania lokalnych strategii rozwoju PROW 2007-2013	Działanie odpowiadające warunkom przyznania pomocy w ramach działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej”, z tym, że pomoc może być przyznana również tym podmiotom, które mają miejsce zamieszkania w mieście położonym na obszarze gminy miejsko – wiejskiej liczącym od 5 tys. do 20 tys. mieszkańców		-	EFRR/środki krajowe	Działanie ma na celu umożliwienie mieszkańcom obszaru objętego lokalną strategią rozwoju (LSR) realizacji projektów w ramach tej strategii. Realizacja strategii powinna przyczynić się do poprawy jakości życia na obszarach wiejskich m.in. poprzez wzrost aktywności lokalnych społeczności oraz stymulowanie powstawania nowych miejsc pracy. W ramach realizacji LSR zatwierdzonych przez samorząd województwa, LGD wybiera projekty do realizacji w ramach środków przyznawanych na realizację strategii
		Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw w ramach Wdrażania lokalnych strategii rozwoju PROW 2007-2013	Działanie odpowiadające warunkom przyznania pomocy w ramach działania „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”		-	EFRR/środki krajowe	Wzrost konkurencyjności gospodarczej obszarów wiejskich, rozwój przedsiębiorczości i rynku pracy, a w konsekwencji wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich
1.4 Przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie	WUP w Poznaniu	Inicjowanie i realizacja przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub łagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grupowymi pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym realizacja programów	Pomoc osobom zwalnianym oraz przedsiębiorstwom w procesie zwolnień grupowych poprzez przedstawianie propozycji opracowania i realizowania programów outplacementu dla przedsiębiorców zgłaszających plany w tym zakresie, realizowanie wybranych przez pracodawcę elementów programów wsparcia. Monitorowanie zadań realizowanych przez PUP na rzecz przedsiębiorstw planujących zwolnienia	Przedsiębiorstwa oraz pracownicy przedsiębiorstw objętych procesem zwolnień grupowych	-	-	Ograniczenie negatywnych skutków wynikających z procesów zwolnień grupowych w przedsiębiorstwach

		wsparcia dla tych przedsiębiorstw	grupowe. Opracowanie analizy <i>Zwolnienia grupowe w 2013 roku</i>				
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 1.1 WRPO <i>Rozwój mikroprzedsiębiorstw</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.3					
	Działanie 1.2 WRPO <i>Wsparcie rozwoju MSP - Schemat I Projekty inwestycyjne - Schemat II Specjalistyczne projekty doradcze - Schemat III Projekty inwestycyjne zakładające nabycie i zastosowanie nowych rozwiązań technologicznych</i>						
Departament Gospodarki UMWW	Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka, 2007-2013, Priorytet VI Polska gospodarka na rynku międzynarodowym, Poddziałanie 6.2.1 Wsparcie dla sieci centrów obsługi inwestorów i eksporterów (COIE). Projekt systemowy Ministerstwa Gospodarki pt.: „Sieć Centrów Obsługi Inwestorów i Eksporterów (COIE)”	Celem działalności COIE jest wzrost poziomu umiędzynarodowienia polskich firm, poprzez ułatwienie przedsiębiorcom i pracownikom oraz organizacjom zrzeszającym przedsiębiorców, dostępu do kompleksowych, wysokiej jakości i nieodpłatnych usług informacyjnych w zakresie niezbędnym do planowania, organizowania i realizacji eksportu i/lub inwestycji poza granicami Polski	Przedsiębiorcy, organizacje zrzeszające przedsiębiorców mający siedzibę na terenie RP	389 116,00	85% UE 15 % BP	Liczba udzielonych bezpłatnych usług pro-eksport dla 220 przedsiębiorstw	
	Poddziałanie 8.2.1 PO KL Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce”	3 warsztaty skierowane dla pracowników mikro i małych przedsiębiorstw z Wielkopolski w obszarach: IT, design oraz wybranego obszaru smart specialisation dla Wielkopolski	Pracownicy mikro i małych przedsiębiorstw z Wielkopolski	342 000,00	85% UE 15 % BP	Liczba osób, które wezmą udział w warsztatach - ok. 90 uczestników	

		<p>Poddziałanie 8.2.1 PO KL, Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce”</p>	<p>Wsparcie co najmniej 15 pracowników przedsiębiorstw, którzy nie posiadają wystarczającej wiedzy i kwalifikacji w zakresie projektowania i ekonomii</p>	<p>Pracownicy mikro i małych przedsiębiorstw z Wielkopolski</p>	<p>700 000,00</p>	<p>85% UE 15 % BP</p>	<p>Liczba osób, które wezmą udział w warsztatach – co najmniej 15 uczestników</p>
		<p>Poddziałanie 8.2.1 PO KL Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce” Konkurs Vouchery dla przedsiębiorstw</p>	<p>Narzędzie ułatwiające wielkopolskim firmom przezwyciężyć konkretne problemy i wypracować rozwiązania m.in. produktowe, procesowe, marketingowe i organizacyjne, które w dalszej perspektywie podniosą ich możliwości konkurencji i rozwoju. Nierzadko stanowią one będą załączek kolejnych kontaktów z jednostką naukowo- badawczą, a zrealizowane projekty będą przyczółkiem do dalszych badań pogłębiających wybrane obszary rozwoju firm. Ponadto firmy w kontrolowanych warunkach przeprowadzą proces transferu wiedzy i technologii pokonując krok pomiędzy teorią i praktyką, tym samym otwierając się na dalsze działania w obszarze innowacji</p>	<p>Mikro oraz MSP</p>	<p>720 000,00</p>	<p>85% UE 15% BP</p>	<ul style="list-style-type: none"> - przyznanie 24 voucherów dla przedsiębiorstw, - wzrost transferu wiedzy i technologii, - podniesienie innowacyjności
		<p>Poddziałanie 8.2.1 PO KL Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce” Konkurs Vouchery dla inicjatyw klastrowych</p>	<p>Narzędzie ułatwiające wielkopolskim firmom zrzeszonym w inicjatywach klastrowych przezwyciężyć konkretne problemy poprzez zwiększenie współpracy i wypracowanie rozwiązań m.in. produktowych, procesowych, marketingowych i organizacyjnych, które w dalszej perspektywie podniosą rozpoznawalność i konkurencyjność podmiotów inicjatywy klastrowej. Nierzadko stanowią one będą załączek kolejnych kontaktów z jednostką naukowo- badawczą a zrealizowane projekty będą przyczółkiem do dalszych badań</p>	<p>Firmy zrzeszone w inicjatywach klastrowych</p>	<p>300 000,00</p>	<p>85% UE 15% BP</p>	<ul style="list-style-type: none"> - przyznanie 5 voucherów dla inicjatyw klastrowych, - wzrost transferu wiedzy i technologii, - podniesienie innowacyjności

			<p>głębiających wybrane obszary rozwoju klastra. Ponadto firmy w kontrolowanych warunkach przeprowadzą proces transferu wiedzy i technologii pokonując krok pomiędzy teorią i praktyką, tym samym otwierając się na dalsze działania w obszarze innowacji</p>				
		<p>Poddziałanie 8.2.1 PO KL Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce” Konkurs Vouchery dla inicjatyw klastrowych</p>	<p>Wsparcie współpracy – usługi brokerów dla przedsiębiorstw i inicjatyw klastrowych, w celu skojarzenia ich z jednostkami naukowo-badawczymi i innymi oferentami wiedzy. Usługa skierowana zostanie do uczestników konkursów voucherowych</p>	<p>Przedsiębiorstwa i inicjatywy klastrowe</p>	<p>116 000,00</p>	<p>85% UE 15% BP</p>	<p>- 29 usług brokerskich dla 24 przedsiębiorstw oraz 20 przedsiębiorstw zrzeszonych w inicjatywach klastrowych, - wzrost ilości usług sektora nauki świadczonych na rzecz przedsiębiorstw</p>
		<p>Poddziałanie 8.2.1 PO KL Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce”</p>	<p>W ramach Przedsięwzięcia „Staża i szkolenia praktyczne dla pracowników/nic przedsiębiorstw w jednostkach naukowych” odbędzie się 10 miesięcznych staży i jedno szkolenie dla pracowników/nic przedsiębiorstw, natomiast w ramach przedsięwzięcia „Staża i szkolenia praktyczne pracowników/nic naukowych placówek naukowych i pracowników/nic naukowych, naukowo-dydaktycznych i dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach” planowanych jest 60 trzymiesięcznych staży oraz 3 szkolenia dla stażystów/ek. W ramach przedsięwzięcia „Staża i szkolenia praktyczne pracowników/nic naukowych placówek naukowych i pracowników/nic naukowych, dydaktycznych i naukowo-dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach z obszaru IT” planowanych jest 12 trzymiesięcznych staży i 1 szkolenie praktyczne dla stażystów. Szkolenia dotyczyć będą komercjalizacji wiedzy i</p>	<p>Przedsiębiorstwa i pracownicy przedsiębiorstw z Wielkopolski; pracownicy/nice naukowych placówek naukowych i pracownicy/nice naukowci, naukowo dydaktyczni i dydaktyczni uczelni oraz przedsiębiorstwa, ze szczególnym uwzględnieniem obszaru IT</p>	<p>1 626 248,54</p>	<p>85% UE 15 % BP</p>	<p>Liczba osób, które wezmą udział w stażach i szkoleniach praktycznych – 82. Liczba pracowników/nic przedsiębiorstw w jednostkach naukowych – 10. Liczba pracowników/nic naukowych jednostek naukowych oraz pracowników/nic naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni w przedsiębiorstwach – 72. Ilość posiedzeń Komitetu Sterującego: 4</p>

			ochrony własności intelektualnej. Staże dają szansę na wzajemne poznanie się tych dwóch środowisk, nawiązanie współpracy, przeprowadzenie badań czy opracowanie innowacyjnych rozwiązań, podnoszących konkurencyjność danych firm czy branż				
		Projekt kluczowy „Kompleksowa Promocja Gospodarki i Inwestycji w Wielkopolsce” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013, Priorytet I Konkurencyjność przedsiębiorstw, Działanie 1.5 Promocja regionalnej gospodarki	Celem projektu jest budowa kompleksowego systemu zarządzania promocją inwestycyjną i gospodarczą oraz promocja regionalnej gospodarki i terenów inwestycyjnych. W ramach projektu w 2014 r. planowane są następujące zadania: - organizacja misji gospodarczych (3), - udział w zagranicznych targach branżowych i inwestycyjnych (4), - prowadzenie strony internetowej projektu	Przedsiębiorstwa, instytucje otoczenia biznesu, inwestorzy	1 170 000,00	EFRR (99%), budżet województwa (1%)	- wzmocnienie wizerunku Wielkopolski jako atrakcyjnego partnera w wielu sektorach, - stworzenie przedsiębiorcom możliwości nawiązania, bezpośredniego kontaktu z zagranicznymi partnerami gospodarczymi, - zwiększenie zdolności promocyjnych przedsiębiorstw, - poniesienie poziomu internacjonalizacji przedsiębiorstw, - realizacja 3 misji gospodarczych, - organizacja stoiska wystawienniczego województwa wielkopolskiego na zagranicznych targach (4)
		Poddziałanie 8.2.1 PO KL, Projekt: „Wsparcie współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw w Wielkopolsce”	Celem realizacji Przedsięwzięć jest wsparcie innowacyjnego rozwoju wielkopolskich przedsiębiorstw poprzez poprawę jakości zarządzania oraz poprawę umiejętności wykorzystania źródeł innowacji m.in. takich jak design i klient, zgodnie z celami strategicznymi III programu strategicznego Regionalnej Strategii Innowacji dla Wielkopolski na lata 2010-2020 pn. „Innowacyjne przedsiębiorstwa”. Przedsięwzięcia, poprzez tematyczne ukierunkowanie sesji coachingowych, mają również na celu pogłębienie wiedzy wielkopolskich przedsiębiorstw o osiągnięciach naukowych z obszaru „Design management” i „Doskonałość w zarządzaniu”, zwiększając szanse na transfer wiedzy i polepszenie komunikacji na linii	Pracownicy/-nice wielkopolskich przedsiębiorstw	105 540,15	85% UE 15% BP	- 10 sesji coachingowych w obszarze „Design management”, - 4 sesje coachingowe w obszarze „Doskonałość w zarządzaniu”, - minimum 32 różnych pracowników/-nic przedsiębiorstw, łącznie uczestniczących w 14 sesjach coachingowych, - 14 różnych przedsiębiorstw (mikro, małych i średnich) z terenu Wielkopolski, które zrealizują w całości daną sesję coachingową i otrzymają zaświadczenie ukończenia sesji

			nauka - gospodarka				
		„Proste eUsługi dla ukształtowania i wzmocnienia sieci MSP w Europie Środkowej” ESSENCE	Wsparcie sektora MSP poprzez zwiększenie dostępu do pakietu eUsług oraz odpowiedniej bazy wiedzy. Wykorzystanie pakietu wpływa na poprawę wydajności (obsługa własnych sieci zaopatrzenia i optymalizacja transportu) i obniżenie kosztów działalności firm	Przedsiębiorcy w 6 regionach objętych projektem: Wielkopolska, Halle-Leipzig, Emilia-Romania, Styria, Pomurje oraz Kózép-Magyarország	386 620,00	85% UE 15% BP	Zwiększenie dostępu do pakietu eUsług. Stworzenie bazy wiedzy. Optymalizacja kosztów własnych w działalności firm
1.5 Wspieranie aktywności zawodowej osób starszych	WUP w Poznaniu	Poradnictwo zawodowe	Prowadzenie poradnictwa zawodowego, ukierunkowanego na problematykę doksztalcania, zmiany kwalifikacji, podejmowania zatrudnienia w wieku dojrzałym, promowanie postaw przełamujących bariery i stereotypy związane z wiekiem	Osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy ze względu na wiek	-	-	Wzrost umiejętności w zakresie poszukiwania zatrudnienia, wzrost skuteczności w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zagrożone dyskryminacją na rynku pracy ze względu na wiek
		Działanie 6.1 PO KL <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i>	Patrz Priorytet I, Zadanie 1.1				
		Podziałanie 6.1.3 PO KL <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych</i>					
Priorytet 2. Inwestycje w edukację i kształcenie ustawiczne					Suma zaplanowanych środków: 97 115 794,79 zł		
2.1 Wspieranie zwiększenia liczby miejsc w przedszkolach, szczególnie w małych ośrodkach	WUP w Poznaniu	Działanie 9.1 PO KL <i>Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty</i>	Modernizacja oddziałów przedszkolnych zlokalizowanych przy szkołach podstawowych - programy zapewniania dostępu do wysokiej jakości edukacji przedszkolnej, obejmujące przygotowanie oddziałów	Organy prowadzące publiczne i niepubliczne szkoły podstawowe z oddziałami przedszkolnymi (w gminach wymienionych w	9 599 705,00	EFS/BP	Liczba oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych, które zostały objęte wsparciem w ramach projektu - 110

		Poddziałanie 9.1.1 PO KL <i>Zmniejszenie nierówności w stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej</i>	przedszkolnych w szkołach podstawowych do świadczenia wysokiej jakości usług na rzecz dzieci w wieku przedszkolnym	załączniku nr 2 i 3 do Zasad przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych w ramach Poddziałania 9.1.1 PO KL w zakresie przygotowania oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych do świadczenia wysokiej jakości usług na rzecz dzieci w wieku przedszkolnym)			
	Kuratorium Oświaty w Poznaniu	Upowszechnianie informacji dotyczącej celowości i wagi wychowania przedszkolnego organom prowadzącym na konferencjach, naradach, warsztatach i szkoleniach	Na stronie internetowej KO w Poznaniu są zamieszczane informacje na temat korzyści wynikających z realizacji wychowania przedszkolnego oraz przykłady dobrych praktyk. Organizacja konferencji, narad i spotkań poświęconych wychowaniu przedszkolnemu. Organizacja konkursów tematycznych, np. <i>Mam 6 lat</i>	Organy prowadzące, dyrektorzy, rodzice	-	Budżet KO	Upowszechnienie edukacji przedszkolnej jako dobrego startu do nauki w szkole
2.2 Zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej w małych ośrodkach miejskich i wiejskich	WUP w Poznaniu	Poddziałanie 9.1.2 PO KL <i>Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych</i> Projekt „eSzkoła Wielkopolska – Cyfrowa Dziecięca Encyklopedia Wielkopolan” – projekt systemowy realizowany przez Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli	Celem projektu jest rozbudowa i realizacja w latach 2013-2015 w 226 szkołach Wielkopolski (szkoły podstawowe w większości z obszarów wiejskich) programów rozwojowych szkół w zakresie zastosowań ICT/TIK oraz budowy regionalnej infrastruktury teleinformatycznej oświaty	Szkoły podstawowe ze wszystkich gmin Wielkopolski	12 986 684,67	EFS/BP	226 szkół podstawowych, które zrealizowały program rozwojowy (ok. 100% wartości kosztów projektu), 9 040 uczennic i uczniów objętych wsparciem w wymiarze 50 godzin (45 godzin na każdego ucznia + 5 godzin zajęć z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi (ok. 85% wartości kosztów projektu), w tym: - 7 684 uczennic i uczniów którzy ukończą projekt (85% uczniów) (ok. 68% wartości kosztów projektu), - 1 808 zrealizowanych uczniowskich mikroprojektów z zakresu nauk przyrodniczych i naukowo-technicznych z wykorzystaniem technologii informacyjno-komunikacyjnych

		w Poznaniu w partnerstwie Ogólnopolską Fundacją Edukacji Komputerowej					(ok. 17% wartości kosztów projektu), - 1 Dziecięca Cyfrowa Encyklopedia Wielkopolan i Wielkopolski zawierająca 1 808 wpisów o słynnych Wielkopolanach, ich osiągnięciach i odkryciach (ok. 9% wartości kosztów projektu) - 452 nauczycielek i nauczycieli uczestniczących w zajęciach na temat stosowania w nauczaniu metody projektu oraz problemowej (100% ukończy) (ok. 3% wartości kosztów projektu), - 226 dyrektorek i dyrektorów szkół podstawowych uczestniczących w zajęciach na temat stosowania w nauczaniu ICT, metody projektu oraz problemowej (ok. 3% wartości kosztów projektu)
		Poddziałanie 9.1.2 PO KL <i>Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych</i> Projekt „eSzkoła Moja Wielkopolska” – projekt systemowy realizowany przez Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Wielkopolskiego w partnerstwie z Uniwersytetem im. Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz Ogólnopolską Fundacją Edukacji Komputerowej	Celem projektu jest rozbudowa i realizacja w latach 2011-2014 w 105 szkołach Wielkopolski (70 szkół gimnazjalnych, 35 szkół licealnych) programów rozwojowych szkół w zakresie stosowania w nauczaniu ICT, wdrożenie metody projektowej oraz problemowej, poprzez realizację projektów uczniowskich z zakresu nauk przyrodniczych i naukowo-technicznych z wykorzystaniem technologii informacyjno-komunikacyjnych	- szkoły podstawowe, - dyrektorzy i nauczyciele oraz uczniowie szkół podstawowych	7 747 343,32	EFS/BP	- 105 szkół z terenu wielkopolski zrealizuje programy rozwojowe (70 szkół gimnazjalnych, 35 szkół licealnych), - 105 szkół przyłączonych do gridu edukacyjnego Moja Wielkopolska, - 9 450 uczniów szkół gimnazjalnych i licealnych zrealizuje projekty edukacyjne, - 1 307 nauczycieli i przedstawicieli kadry oświatowej przygotowanych do wdrożenia metody aktywnych wspomaganych interaktywną platformą edukacyjną, - 945 zrealizowanych projektów edukacyjnych
		Poddziałanie 9.1.3 PO KL <i>Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych</i>	Realizacja regionalnego programu pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których	Szczególnie uzdolnieni uczniowie (zwłaszcza w zakresie nauk	1 550 000,00	EFS/BP/ JST	Liczba uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z obszaru województwa wielkopolskiego, którzy zostaną objęci pomocą stypendialną w 2014r.: 500

			niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym	matematyczno - przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, którym trudna sytuacja materialna utrudnia rozwój edukacyjny			
		<p>Działanie 9.4 PO KL <i>Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty</i></p> <p>„Nikogo nie zgubić, każdego rozwinąć”- projekt edukacyjny dla szkół województwa wielkopolskiego. – projekt systemowy realizowany przez KO w Poznaniu</p>	<p>Kursy, szkolenia, programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych, mające na celu podniesienie kwalifikacji lub przekwalifikowywanie nauczycieli i dyrektorów szkół (w tym nauczycieli kształcenia zawodowego) z obszarów wiejskich i miast do 25 tys. z województwa wielkopolskiego</p>	<p>Nauczyciele i dyrektorzy szkół podstawowych, gimnazjów, ponadgimnazjalnych ze wsi i miast do 25 tysięcy mieszkańców, których uczniowie uzyskiwali w ostatnich trzech latach najniższe wyniki na egzaminach zewnętrznych, których szkoły podczas ewaluacji zewnętrznej uzyskały w obszarze EFEKTY wymaganie: „Analizuje się wyniki egzaminów zewnętrznych” poziom E, nauczyciele i dyrektorzy szkół zawodowych ze wsi i miast do 25 tysięcy. Ponadto nauczyciele i dyrektorzy szkół, w których obserwuje się (w okresie ostatnich 3 lat) w wynikach egzaminów zewnętrznych tendencję zniżkową oraz nauczyciele i dyrektorzy szkół ze</p>	2 473 616,24	EFS/JST	<p>Objęcie wsparciem 1 000 osób (nauczycieli, dyrektorów szkół) z co najmniej 50 gmin w 29 powiatach województwa wielkopolskiego, których uczniowie uzyskują najniższe wyniki na egzaminach zewnętrznych (ok. 100% kosztów projektu),</p> <ul style="list-style-type: none"> - 900 nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjów, liceów ogólnokształcących z obszarów wiejskich i miast do 25 tysięcy województwa wielkopolskiego, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach (ok. 90% kosztów projektu) - 100 nauczycieli kształcenia zawodowego szkół z obszarów wiejskich i miast do 25 tysięcy województwa wielkopolskiego, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach (ok. 10% kosztów projektu)

				wsi i miast do 25 tysięcy mieszkańców naszego województwa zainteresowanych podwyższaniem jakości pracy swojej szkoły			
Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.2 WRPO Rozwój infrastruktury edukacyjnej, w tym kształcenia ustawicznego	Kontynuacja działań z 2011, 2012 i 2013r. Poprawa warunków kształcenia, unowocześnienie i wzbogacenie bazy regionalnych placówek oświatowych, wyrównanie szans w dostępie do edukacji	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne (posiadające osobowość prawną), jednostki sektora finansów publicznych szkoły wyższe, osoby prawne i fizyczne, będące organizacjami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, jednostki naukowe, organizacje pozarządowe, zakłady opieki zdrowotnej, działające w publicznym systemie ochrony zdrowia, instytucje kultury, kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i innych związków wyznaniowych, partnerzy społeczni i gospodarczy	47 682 350,77	EFRR	Poprawa warunków kształcenia, unowocześnienie i wzbogacenie bazy regionalnych placówek oświatowych, wyrównanie szans w dostępie do edukacji. Do 31.12.2013 r. w ramach Działania 5.2 podpisano 26 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 47 682 350,77 zł. Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem będzie kontynuowane w 2014 roku	
Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP	Kształtowanie wśród młodzieży ze środowisk zagrożonych marginalizacją postaw aktywnych	Działalność opiekuńczo-wychowawcza: funkcjonowanie Klubów Aktywnych, świetlic środowiskowych, inicjowanie spotkań Młodzieży Aktywnej, promowanie inicjatyw samorządowych młodzieży	Młodzież w wieku 15-25 lat	-	Budżet OHP	Dążenie do zmiany negatywnych i antyspołecznych postaw uczestników OHP na postawy aktywne, prospołeczne i ukierunkowane na zainteresowanie własnym rozwojem oraz rozwojem zawodowym, budowanie sieci wsparcia koleżeńkiego, promowanie idei	

							wolontariatu i czynny udział w wolontariacie, wspieranie akcji charytatywnych i honorowego krwiodawstwa
Kuratorium Oświaty w Poznaniu	Zbieranie i upowszechnianie wybranych danych z systemu informacji oświatowej	Na stronie internetowej KO w Poznaniu są na bieżąco aktualizowane dane adresowe szkół i placówek województwa wielkopolskiego w formie pliku Excel (do pobrania) oraz wyszukiwarka szkół. Umożliwia ona wyszukanie, w podziale na gminy i powiaty, szkół (kierunek kształcenia, adres, e-mail i strona www). Wybrane dane są udostępniane zainteresowanym podmiotom, jak również osobom indywidualnym	Dyrektorzy i nauczyciele szkół i placówek, uczniowie i słuchacze wszystkich typów szkół, rodzice, podmioty zajmujące się edukacją	-	Budżet KO	Rezultatem zadania jest łatwiejszy dostęp do aktualnych informacji o szkołach, placówkach oświatowych i prowadzonych kierunkach kształcenia. Posiadana wiedza umożliwi trafny wybór szkoły i kierunku kształcenia, ułatwi podejmowanie decyzji o zmianie kierunku kształcenia. Efektem tego będą zwiększone szanse na zatrudnienie zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami	
	Publikacja informatora o możliwościach kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych	KO w Poznaniu na swojej stronie internetowej przedstawia informacje o kierunkach kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych	Uczniowie gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych, osoby dorosłe pragnące uzupełnić wykształcenie	-	Budżet KO	Osoby poszukujące dalszej drogi edukacyjnej łatwo odnajdą interesującą ich szkołę, zawód, kierunek kształcenia, znajdą informacje szczegółowe o szkole	
	Uzyskanie przez nauczycieli i kadre oświatową dodatkowych kwalifikacji oraz uzupełnienie brakujących kwalifikacji	KO w Poznaniu nadzoruje przygotowanie kursów kwalifikacyjnych dla nauczycieli i kadry oświatowej, wydaje zgody na prowadzenie kursów, kontroluje ich przebieg oraz poprawność dokumentacji	Nauczyciele czynni zawodowo	-	Budżet KO	Uzyskanie przez nauczycieli pełnych kwalifikacji do realizacji danych zajęć edukacyjnych przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego zarządzania placówkami oświatowymi, pozwoli na racjonalne wykorzystanie czasu przeznaczonego na edukację oraz rozwój psychofizyczny uczniów. Zwiększy się liczba nauczycieli posiadających pełne oraz dodatkowe kwalifikacje. Zastosowanie najnowszych i najefektywniejszych strategii, metod i technik edukacyjnych pozwoli osiągnąć wyższe wyniki na egzaminach zewnętrznych	

		Doskonalenie warsztatu pracy nauczycieli i kadry kierowniczej poprzez realizację grantów edukacyjnych	KO w Poznaniu diagnozuje potrzeby nauczycieli w zakresie doskonalenia, określa priorytetowe obszary kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli w województwie wielkopolskim, zleca zadanie realizacji grantów edukacyjnych publicznym i niepublicznym placówkom doskonalenia nauczycieli, szkołom wyższym, nadzoruje przebieg realizacji grantów edukacyjnych	Kadra kierownicza w oświacie	-	Budżet KO	Doskonalenie warsztatu pracy nauczycieli oraz umiejętności zarządzania szkołą/placówką przyczyni się do podniesienia jakości kształcenia oraz efektywnego funkcjonowania szkół/placówek oświatowych, zwiększania się liczby szkół/placówek przyjaznych uczniom, podniesienia wyników uczniów na egzaminach zewnętrznych i badaniach międzynarodowych dotyczących kompetencji kluczowych. Zwiększy się liczba nauczycieli stosujących najnowsze i najefektywniejsze strategie, metody i techniki edukacyjne
		Ograniczanie zatrudnienia nauczycieli bez wymaganych kwalifikacji	Doskonalenie procedur wyrażania zgody przez kuratora oświaty na zatrudnienie nauczycieli nieposiadających wymaganych kwalifikacji do realizacji danych zajęć edukacyjnych oraz osób niebędących nauczycielami do realizacji zajęć edukacyjnych. Ocena skuteczności działań dyrektorów szkół/placówek w zakresie zatrudnienia kadry pedagogicznej posiadającej wymagane przepisami prawa kwalifikacje zawodowe. Monitorowanie skali i zakresu przedmiotowego zatrudnienia w województwie wielkopolskim nauczycieli/osób niebędących nauczycielami, nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacji	Szkoły/placówki	-	Budżet KO	Ograniczenie liczby zatrudnionych w szkołach/placówkach nauczycieli/osób niebędących nauczycielami nieposiadających wymaganych przepisami prawa kwalifikacji zawodowych do niezbędnego minimum, z zastrzeżeniem konieczności zapewnienia prawidłowej organizacji pracy szkoły/placówki. Przekazywanie zainteresowanym podmiotom informacji w tym zakresie
	Departament Gospodarki UMWW w partnerstwie z Poznańskim Akademickim Inkubatorem Przedsiębiorczości	PO KL: Priorytet IX „Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach”, działanie 9.3 „Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych”	Na potrzeby projektu innowacyjnego testującego pn.: „PI: Przedsiębiorczość drogą do nauki kreatywności i pracy zespołowej” zrealizowane zostaną następujące działania: organizacja konferencji upowszechniającej opracowany model, wysyłka podręcznika wdrażania modelu do instytucji oświatowych na terenie woj.	Szkoły podstawowe i gimnazja z woj. wielkopolskiego – uczniowie i nauczyciele, instytucje oświatowe, urzędy gmin i miast z woj. wielkopolskiego - decydenci	268 941,90	85% UE 15 % BP	Konferencja upowszechniająca, kampania informacyjna, wysyłka listów dot. opracowanego modelu (300 szt.)

			wielkopolskiego, realizacji cyklu zajęć pozalekcyjnych w 20 szkołach na terenie całej Wielkopolski, przeprowadzenie kampanii informacyjnej dot. wdrażanego modelu, organizacja turnieju dla szkół podstawowych i gimnazjów z Wielkopolski				
2.3 Podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców	WUP w Poznaniu	Prowadzenie i udostępnianie Rejestru Instytucji Szkoleniowych	Dokonywanie wpisów nowych instytucji szkoleniowych, aktualizacja danych, upowszechnianie korzystania z rejestru wśród klientów WUP	Klienci zainteresowani podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji zawodowych	-	-	Wzrost wiedzy na temat możliwości kształcenia ustawicznego wśród dorosłych mieszkańców województwa, zwiększanie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym
	Departament Edukacji i Nauki UMWW w Poznaniu. Placówki Doskonalenia Nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest SWW	Podnoszenie jakości kadr systemu oświaty poprzez wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli wszystkich typów szkół i placówek oświatowych	Organizacja w 2014 roku doksztalcenia i doskonalenia nauczycieli w Ośrodkach Doskonalenia Nauczycieli w Poznaniu, Kaliszu, Pile, Koninie i Lesznie	Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, nauczyciele	-	Budżet SWW wpłaty od uczestników	Podniesienie kwalifikacji zawodowych nauczycieli do wymogów i wyzwań związanych z m.in. zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje, wspomaganie nauczyciela w realizacji podstawy programowej kształcenia ogólnego i zawodowego oraz podnoszeniem jakości doradztwa metodycznego
	Departament Edukacji i Nauki UMWW w Poznaniu Wielkopolskie Samorządowe Centra Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Gnieźnie, Koninie, Poznaniu, Ostrowie Wielkopolskim, Rawiczu i Złotowie.	Organizacja kształcenia w zawodach medycznych i zabezpieczenia społecznego w Wielkopolskich Samorządowych Centrach Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (WSCKZiU)	Organizacja w roku szkolnym 2013/2014 w WSCKZiU kształcenia dla 1 696 słuchaczy w 13 zawodach	Osoby chcące zdobyć kwalifikacje w zawodach medycznych i społecznych	-	Budżet SWW	Dostosowanie oferty edukacyjnej szkół do aktualnych wymogów stawianych pracownikom zatrudnionym w służbie zdrowia oraz opiece społecznej
	Departament Edukacji i Nauki UMWW w Poznaniu Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Kaliszu	Projekt "KATO - Kaliska Akademia Trenerów Oświaty"	Opracowanie programu szkolenia wraz z materiałami szkoleniowymi z Tutoringu, Treningu Umiejętności Interpersonalnych, Coachingu oraz TIK	Dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, nauczyciele	-	EFS/ PO KL	Nabywanie kompetencji w zakresie prowadzenia zajęć i wsparcia edukacyjnego dla osób dorosłych tj. nauczycieli i pracowników dydaktycznych szkół
	Kuratorium Oświaty w Poznaniu	Akredytacja dla form kształcenia ustawicznego	Doskonalenie procedur związanych z postępowaniem akredytacyjnym, aktualizacja bazy kandydatów do pracy w zespole akredytacyjnym (urzędy pracy, związki pracodawców), prowadzenie postępowań akredytacyjnych, analiza aktów	Publiczne i niepubliczne placówki kształcenia ustawicznego i praktycznego, ośrodki doksztalcenia i	-	Budżet KO	Poprawa jakości usług szkoleniowych, m.in. poprzez wewnętrzne badanie jakości (prowadzone przez placówkę); baza danych o podmiotach posiadających akredytacje kuratora oświaty i oferujących szkolenia dla różnych grup zawodowych

			prawnych regulujących kształcenie ustawiczne oraz aktów prawnych resortowych; upowszechnianie informacji związanych z zasadami i warunkami przyznawania akredytacji (strona internetowa KO w Poznaniu)	doskonalenia zawodowego, podmioty prowadzące działalność szkoleniową na podstawie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, instytucje rynku pracy			
		Podnoszenie kwalifikacji instruktorów praktycznej nauki zawodu	Kurator oświaty zatwierdza program kursu pedagogicznego dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, stosując ustaloną procedurę	Organizatorzy kształcenia, szkoły, zakłady pracy, osoby zajmujące się kształceniem uczniów i młodocianych pracowników w zakresie praktycznej nauki zawodu	-	Budżet KO	Instruktorzy praktycznej nauki zawodu uzyskają wymagane kwalifikacje oraz zwiększy się efektywność kształcenia zawodowego. Zmniejszy się liczba nieprawidłowości wynikających z braku posiadania wymaganych kwalifikacji przez osoby szkolące, w szczególności młodocianych pracowników
	Wielkopolski Oddział PFRON	Pilotażowy program „AKTYWNY SAMORZĄD” - Moduł II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym	Pomoc finansowa o charakterze: dodatku na pokrycie kosztów kształcenia, dodatku na uiszczenie opłaty za przeprowadzenie przewodu doktorskiego, opłaty za naukę (czesne)	Osoby z orzeczoną znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności pobierające naukę w szkole wyższej lub szkole policealnej lub kolegium, a także prowadzące przewód doktorski otwarty poza studiami doktoranckimi	-	Budżet PFRON	Poszerzenie kwalifikacji oraz umiejętności osób uczestniczących w programie, co w rezultacie przyczyni się do zwiększenia szans na zatrudnienie osób z orzeczoną znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (pobierających naukę w szkole wyższej lub szkole policealnej lub kolegium, a także prowadzących przewód doktorski otwarty poza studiami doktoranckimi)
		Zadania zlecane: wejście osób niepełnosprawnych (beneficjentów ostatecznych) na rynek pracy	Dofinansowanie zadań dotyczących organizowania i prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz włączania osób niepełnosprawnych w rynek pracy. W ramach niniejszych zadań zalicza się: doradztwo zawodowe, przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej oraz zawodowej, prowadzenie specjalistycznego	Osoby z orzeczoną znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności	-	Budżet PFRON	Wejście osób niepełnosprawnych na rynek pracy. Realizacja zadań w przypadku przyjęcia zgłoszonych projektów

			poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy (przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymania w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych)					
2.4 Dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy	WUP w Poznaniu	Opracowanie analiz dotyczących absolwentów w Wielkopolsce	Raport: <i>Ocena sytuacji absolwentów szkół województwa wielkopolskiego rocznik 2012/2013 na rynku pracy</i>	SWW, samorządy powiatowe, WRZ, PRZ, organy prowadzące placówki oświatowe, KO w Poznaniu, Departament Edukacji i Nauki UMWW, parlamentarzyści, instytucje rynku pracy, PUP, ABK, wszelkie instytucje i osoby zainteresowane problematyką rynku pracy	3 000,00	FP	Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych województwa wielkopolskiego na rynku pracy, które przyczyniać ma się do korelacji kształcenia z potrzebami rynku pracy	
		Współdziałanie z Wojewódzką Radą Zatrudnienia w Poznaniu	Patrz Priorytet 1, zadanie 1.1					
		Poszerzenie wiedzy na temat sytuacji na wielkopolskim rynku pracy	Raport <i>Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2013 i I półrocze 2014 roku</i> Edukacyjna baza danych	SWW, samorządy powiatowe, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, organy prowadzące szkoły, WRZ, PRZ	-	-	Bieżąca analiza podaży i popytu na pracę, wzrost świadomości mieszkańców regionu co do wyboru zawodu oraz dopasowanie oferty edukacyjnej do wymogów rynku pracy	
		Działanie 9.2 PO KL <i>Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego</i> Projekt „Czas zawodowców – wielkopolskie kształcenie zawodowe” projekt systemowy realizowany przez Departament Edukacji i Nauki Urzędu Marszałkowskiego	Celem projektu jest wdrożenie w latach 2012 – 2015, w 50 szkołach Wielkopolski, programów rozwojowych szkół w zakresie dostosowywania kształcenia zawodowego w regionie do potrzeb rynku pracy	Uczniowie szkół zawodowych, pracodawcy, instytucje zarządzające oświatą (organy prowadzące szkoły zawodowe)	14 804 152,89	EFS/BP/JST	Działania przewidziane w projekcie mają na celu m.in.: praktyczne przygotowanie uczniów szkół kształcących zawodowo do wykonywania zawodu; rozszerzenie oferty edukacyjnej szkół biorących udział w projekcie poprzez wprowadzenie innowacyjnych metod kształcenia i doposażenie w materiały dydaktyczne i sprzęt elektroniczny; rozbudowa wielkopolskiego systemu monitorowania i prognozowania kształcenia zawodowego dla potrzeb uczniów, szkół, instytucji publicznych i pracodawców. Liczba szkół i placówek kształcenia	

		Województwa Wielkopolskiego w partnerstwie z Politechniką Poznańską					zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe: 50. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami, w zakresie wdrażania programów rozwojowych: 50. Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy ukończyli udział w praktykach lub stażach: 7 330. Liczba badań/analiz w zakresie diagnozowania potrzeb edukacyjnych w obszarze szkolnictwa zawodowego, które zostały zrealizowane w ramach projektu: 3 badania cząstkowe i 2 badania całościowe: przekrojowe oraz podsumowujące. Liczba uczniów, którzy skorzystali z doradztwa edukacyjno-zawodowego w ramach projektu: 7 330. Liczba szkół i placówek, które zostały wyposażone w nowoczesne materiały dydaktyczne w ramach projektu: 35
	Departament Edukacji i Nauki UMWW	Projekt „Czas zawodowców – wielkopolskie kształcenie zawodowe”	Celem projektu jest wdrożenie w latach 2012 – 2015 w 50 szkołach Wielkopolski, programów rozwojowych szkół w zakresie dostosowywania kształcenia zawodowego w regionie do potrzeb rynku pracy	Uczniowie szkół zawodowych, pracodawcy, instytucje zarządzające oświatą (organy prowadzące szkoły zawodowe)	-	EFS/ PO KL	Działania przewidziane w projekcie mają na celu m.in.: praktyczne przygotowanie uczniów szkół kształcących zawodowo do wykonywania zawodu; rozszerzenie oferty edukacyjnej szkół biorących udział w projekcie poprzez wprowadzenie innowacyjnych metod kształcenia i doposażenie w materiały dydaktyczne i sprzęt elektroniczny; rozbudowa Wielkopolskiego systemu monitorowania i prognozowania kształcenia zawodowego dla potrzeb uczniów, szkół, instytucji publicznych i pracodawców
		Projekt eSzkoła – Moja Wielkopolska	Celem projektu jest rozbudowa i realizacja w latach 2011-2014 w 105 szkołach Wielkopolski (70 gimnazjów i 35 liceów ogólnokształcących) programów rozwojowych szkół w zakresie stosowania w nauczaniu TIK – w szczególności platform edukacyjnych oraz wdrożenia do szkolnej praktyki nauczania metod projektowych i	Uczniowie szkół gimnazjalnych i liceów ogólnokształcących, nauczyciele	-	EFS/ PO KL	Wdrożenie w 105 szkołach objętych projektem platformy edukacyjnej on-line. Wdrożenie metody projektów w zajęciach pozalekcyjnych w szkołach

			problemowych (szczególnie w nauczaniu przedmiotów matematyczno-przyrodniczych)				
		Projekt eSzkoła Wielkopolska - Cyfrowa Dziecięca Encyklopedia Wielkopolan	Celem projektu jest rozwój kompetencji kluczowych uczniów poprzez wdrożenie w latach 2013 – 2015 w 226 wielkopolskich szkołach podstawowych Programów Rozwojowych dotyczących stosowania w nauczaniu metod projektowych i TIK	Uczniowie szkół podstawowych, nauczyciele	-	EFS/ PO KL	Ostatecznym efektem pracy uczniów będzie opracowanie w sposób multimedialny zgromadzonych materiałów i ich opublikowanie w Cyfrowej Dziecięcej Encyklopedii Wielkopolan
	Wielkopolski Urząd Wojewódzki - Wydział Polityki Społecznej	Podnoszenie kwalifikacji pracowników publicznych służb zatrudnienia	Organizowanie szkoleń przeznaczonych dla pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy	Pracownicy WUP i PUP	-	FP	Podniesienie kwalifikacji oraz poprawa jakości oferowanych usług
	Kuratorium Oświaty w Poznaniu	Wyrażanie opinii zgodnie z art. 7 ust. 3 ustawy o systemie oświaty dotyczącej uzyskania uprawnień szkoły publicznej przez szkoły niepubliczne prowadzące kształcenie zawodowe	Wyrażanie opinii dotyczącej uzyskania uprawnień szkoły publicznej przez szkoły niepubliczne prowadzące kształcenie zawodowe odbywa się według określonej procedury. Opinia wydawana przez kuratora oświaty uwzględnia potrzeby rynku pracy, kierunki rozwoju regionalnego, posiadaną bazę i kadrę do kształcenia zawodowego w wybranym zawodzie	Osoby prowadzące szkoły, uczniowie, słuchacze	-	Budżet KO	Rozszerzenie oferty kształcenia zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy oraz poprawa jakości kształcenia
Priorytet 3. Integracja społeczna i walka z ubóstwem					Suma zaplanowanych środków: 60 825 641,57 zł		
3.1 Ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego	WUP w Poznaniu	Działanie 7.1 PO KL <i>Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji</i>	Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie				
		Poddziałanie 7.1.2 PO KL <i>Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie</i>	Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej	Osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w wieku aktywności zawodowej, niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród	35 000 000,00	EFS/BP/ JST/ PFRON	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (narastająco do końca 2014 r.): 25 062. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów (narastająco do końca 2014 r.): 27 059

				wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej; otoczenie osób wykluczonych społecznie			
	Wielkopolski Urząd Wojewódzki - Wydział Polityki Społecznej	Nadawanie statusu centrum integracji społecznej	Prowadzenie postępowań o nadanie lub utratę statusu centrum integracji społecznej	Podmioty uprawnione do tworzenia centrów (JST, NGO)	-	Budżet WUW	Tworzenie nowych podmiotów realizujących reintegrację społeczną
3.2 Wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych i dobrych praktyk w tym obszarze	ROPS w Poznaniu	Projekt systemowy „Koordynacja i współpraca na rzecz integracji społecznej Wielkopolski”	Kampania informacyjno – promocyjna: Ekonomia społeczna – liczą się ludzie. Działania: artykuły sponsorowane, spot tv, kampania billboardowa, reportaże radiowe, audycje telewizyjne, seminaria, konferencja, festiwal ekonomii społecznej	Mieszkańcy Wielkopolski	486 486,00	EFS/ PO KL	Promocja ekonomii społecznej, w tym konkretnych przykładów przedsiębiorstw społecznych oraz usług podmiotów ekonomii społecznej wśród różnych grup odbiorców i konsumentów
			Badanie: Ewaluacja funkcjonowania systemu wsparcia ekonomii społecznej, w tym szczególnie efektywności i skuteczności działania Instytucji Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES, ROPS, WUP, PES, JST)	JST, NGO, PES, PUP	543 100,00	EFS/ PO KL	Wypracowanie mechanizmów usprawnienia procesu udzielania wsparcia Podmiotom Ekonomii Społecznej
			Wdrażanie Regionalnego Planu Rozwoju ES. Działania: Targi Przedsiębiorczości Społecznej, utrzymanie regionalnego portalu dotyczącego ES, warsztaty/szkolenia/konferencje z zakresu rozwoju ES, artykuły na regionalny portal ES, spotkania Komitetu ds. ES	OWES, PES, JST, NGO, wolontariusze, PUP	600 573,00	EFS/ PO KL	Doprowadzenie do wzrostu udziału PES w rynku dóbr i usług. Podniesienie skuteczności i efektywności działań integracyjnych i zatrudnieniowych PES. Wzrost efektywności funkcjonowania systemu wsparcia ES
	ROPS w Poznaniu/Lider projektu - Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych	Projekt WTZ „Innowacyjny model aktywizacji zawodowej uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej”	Powstanie modelu aktywizacji zawodowej uczestników WTZ poprzez tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych	Jednostki tworzące WTZ, JST, biznes	649 871,97	EFS/ PO KL	Produkt finalny - model aktywizacji zawodowej uczestników WTZ poprzez tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych
	Wielkopolski Oddział PFRON	Program Wyrównywania Różnic Między Regionami II – Obszar C	Tworzenie spółdzielni socjalnych osób prawnych – część kosztów utworzenia spółdzielni socjalnej w zakresie adaptacji pomieszczeń oraz wyposażenia stanowisk pracy	Osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	-	Budżet PFRON	Zmniejszenie bezrobocia wśród osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Spółdzielnia socjalna osób prawnych w ramach projektu zatrudni przez okres co najmniej 36 miesięcy osoby z

			dla osób niepełnosprawnych				orzeczonego stopniem niepełnosprawności, bezrobotne lub poszukujące pracy i nie pozostające w zatrudnieniu posiadające skierowanie do pracy z powiatowego urzędu pracy
3.3 Działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją	WUP w Poznaniu	Współpraca SWW z organizacjami pozarządowymi	Kontrole organizacji pozarządowych, które w latach 2011-2012 otrzymały dotacje finansowane z budżetu SWW na realizację zadań publicznych w dziedzinie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy	Wybrane organizacje pozarządowe z województwa wielkopolskiego	-	-	Zweryfikowanie czy dotacje na realizację zadań publicznych zostały wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem
			Uczestnictwo pracowników WUP w pracach Zespołu Konsultacyjno-Opiniującego w sprawie współpracy SWW z organizacjami pozarządowymi				Ujednolicanie procedur konkursowych, konsultowanie treści ogłoszeń konkursowych na realizację zadań publicznych, współdziałanie przy tworzeniu rocznego programu współpracy z organizacjami pozarządowymi, wymiana doświadczeń w ramach współpracy poszczególnych departamentów z organizacjami pozarządowymi, promowanie współpracy SWW z NGO, promowanie działalności organizacji pozarządowych

	Departament Wdrażania Programu Regionalnego UMWW	Działanie 5.4 WRPO <i>Wzmocnienie pozostalej infrastruktury społecznej</i>	Kontynuacja z lat poprzednich. Dostosowanie infrastruktury społecznej do potrzeb oraz warunków występujących w województwie wielkopolskim	JST, ich związki i stowarzyszenia, jednostki organizacyjne posiadające osobowość prawną), jednostki sektora finansów publicznych szkoły wyższe, osoby prawne i fizyczne, będące organizacjami prowadzącymi szkoły i placówki oświatowe, jednostki naukowe, organizacje pozarządowe, zakłady opieki zdrowotnej, działające w publicznym systemie ochrony zdrowia, instytucje kultury, kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościółów i innych związków wyznaniowych, partnerzy społeczni i gospodarzy	20 037 610,60	EFRR	Dostosowanie infrastruktury społecznej do potrzeb oraz warunków występujących w województwie wielkopolskim. W ramach Działania 5.4 do dnia 31.12.2013 podpisano 14 umów z Beneficjentami na kwotę dofinansowania z EFRR 20 037 610,60 zł. Wypłacanie środków z tej kwoty zgodnie z ich przeznaczeniem, będzie kontynuowane w 2014 roku
--	--	---	---	--	---------------	------	---

	ROPS w Poznaniu	Projekt systemowy „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce” realizowany w ramach PO KL	Poprawa dostępności i podwyższenie jakości usług społecznych na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez szkolenia, doradztwo oraz studia podyplomowe oraz kursy zawodowe dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej. Przeprowadzenie szkoleń w zakresie następujących modułów: - metody pracy socjalnej, - prawo i administracja, - zarządzanie zasobami ludzkimi, - specjalistyczne metody wsparcia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej dotyczące realizacji działań wobec osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w zakresie aktywnej integracji. Organizowanie specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny oraz studiów, kursów zawodowych dotyczących realizacji polityki społecznej organizacji pomocy społecznej, wdrażania zadań na rzecz aktywnej integracji	Pracownicy instytucji pomocy i integracji społecznej w Wielkopolsce. Przedstawiciele innych podmiotów realizujących działania z zakresu polityki społecznej	3 500 000 (projekt dwuletni 2014 - 30.06.2015 r.)	EFS/ PO KL	Wzrost kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej działających na rzecz osób zagrożonych marginalizacją. Podwyższenie jakości i poszerzenie oferty usług socjalnych przez instytucje pomocy i integracji społecznej. Podwyższenie interdyscyplinarnej współpracy pomiędzy podmiotami polityki społecznej
		Projekt systemowy „Koordynacja i współpraca na rzecz integracji społecznej Wielkopolski”	Konferencja	PUP, PCPR/OPS	8 000,00	EFS/PO KL	Nawiązanie współpracy w zakresie budowania mechanizmów współpracy i instytucji rynku pracy i pomocy społecznej

* Dotyczy tylko środków finansowych WRPO: wartość kontraktacji narastająco (wg KSI SIMIK07-13).